

获得奖项

香港规划师学会 大湾区规划大奖 2022

- 大湾区卓越规划奖

香港 2030+：跨越 2030 年的规划远景与策略

- 新动力 新思维 策动可持续增长

《香港 2030+》不但为香港未来的规划、土地及基建发展提出策略性空间规划框架，也塑造了跨越 2030 年的都市和自然环境的轮廓。它考虑了全球大趋势、不断变化的本地情况和最新的国家和区域政策方针（包括国家《十四五规划纲要》及大湾区发展）。该策略以愿景带动和创造容量的方式进行整体策略性规划，强调提升宜居度、迎接经济机遇和挑战、创造容量以达致可持续发展三大相互联系的元素。另外，「两个都会区、两条发展走廊」的概念性空间框架使香港能更好融合国家发展大局。为巩固香港在大湾区国际竞争优势的策略性位置和重要角色，《香港 2030+》倡议促进香港与邻近城市之间的连系和功能整合。



香港城市设计学会 二零二二年大湾区城市设计大奖

- 计划 / 概念项目

促进健康生活的动态设计研究 - 可行性研究

「提升集约高密度城市的宜居度」是《香港2030+》的首要元素，其中一项策略方针是把香港打造成为一个健康活力的城市。《促进健康生活的动态设计研究》（《研究》）制定了一套建议性质的动态设计指引，促使业界在规划城市景观和建设环境时注入动态设计元素，使

体能活动能融入日常生活中。期望指引可鼓励香港和大湾区的业界将「动态设计」融入规划建设环境，以促进市民健康和福祉，并提升城市的宜居度和可持续发展。



其他奖项

公务员事务局 二零二二年公务员优质服务奖励计划

卓越部门精进服务奖（小部门组别）优异奖



二零二二年申诉专员嘉许（个人奖）



展城馆

展城馆在向社区推广香港的城市规划、展示香港的规划和基建发展，以及为规划及发展相关的专业人士提供意见交流平台等方面，均担当重要角色。

参观人次

虽然受新型冠状病毒疫情的影响，展城馆于二零二二年开放约八个月的期间，参观人次仍然达到 325 926。

节目及活动

为庆祝香港特别行政区成立二十五周年，发展局与规划署于二零二二年七月六日至二零二三年一月二日期间，于展城馆举办了一个名为「继往创未来」的规划与基建展览，详情请参阅本年报 43-50 页。

「继往创未来」展览



开幕典礼



室内展区



户外展区

此外，展城馆与不同政府部门及专业团体合作，举办了其他展览暨研讨会，如：「香港规划师学会社区规划体验馆」网上展览、「大屿山保育基金」展览及「深港联合治理深圳河四十周年」展览等。

「大屿山保育基金」展览



「香港规划师学会社区规划体验馆」网上展览



「深港联合治理深圳河四十周年」展览



相片来源：渠务署

我们为不同团体提供导赏服务，包括区议会议员、谘询及法定机构、专业学会、学校、社区中心、长者中心、非政府组织、残疾人士及本地遊旅行团，介绍香港城市规划历史，以及未来规划和基建发展。

导赏团



我们亦于展城馆举办座谈会，提供平台让公众及专业人士交流意见，主题包括有与香港规划师学会合办的「智慧科技推动可持续智慧城市」；与土木工程拓展署合办的「新界单车径网络 - 最后的缺环」，及与教育局合办的高中地理课程知识增益系列：「香港近年城市发展」。

网上座谈会



我们更举办了多项适合一家大小参加的活动，包括「寻宝游戏」、灯笼制作及乐高®工作坊，以庆祝展城馆开幕十周年，让市民既参与活动，亦参观展城馆的常设展品及特备展览。

展城馆十周年「寻宝游戏」



灯笼制作工作坊



乐高®工作坊



展城馆继续每月定期为市民提供工作坊，主题包括海岸及山脊线剪影、理想公园和触感绘画等。外展活动方面，我们参观了水务署的「前深水埗配水库」。

展城馆工作坊



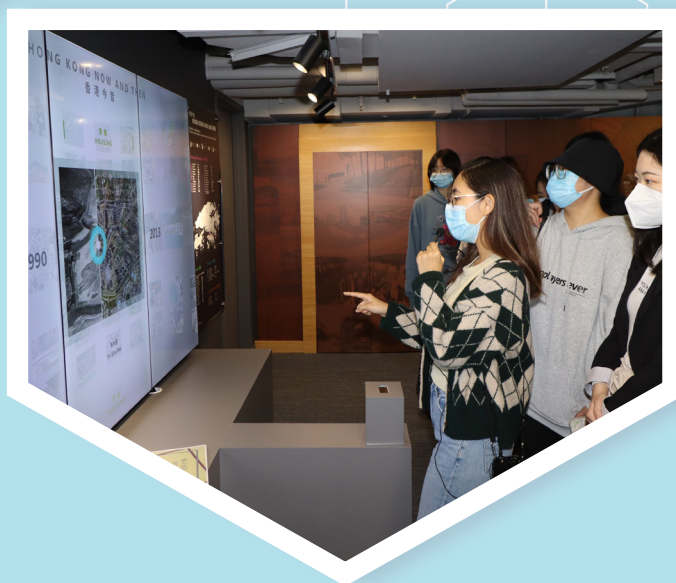
前深水埗配水库导赏团



社区参与

展城馆为年轻一代提供社区参与的平台。我们继续与香港青年协会合作，让「香港青年大使计划」的学员于周末及公众假期于展城馆为参观人士提供导赏服务。我们亦继续举办展城馆学生大使计划，招收及培训香港大学城市规划理学硕士课程学生，让他们担任学生大使，向访客介绍展品及参与筹办工作坊。

学生大使计划



透过社交媒体加强与市民的沟通

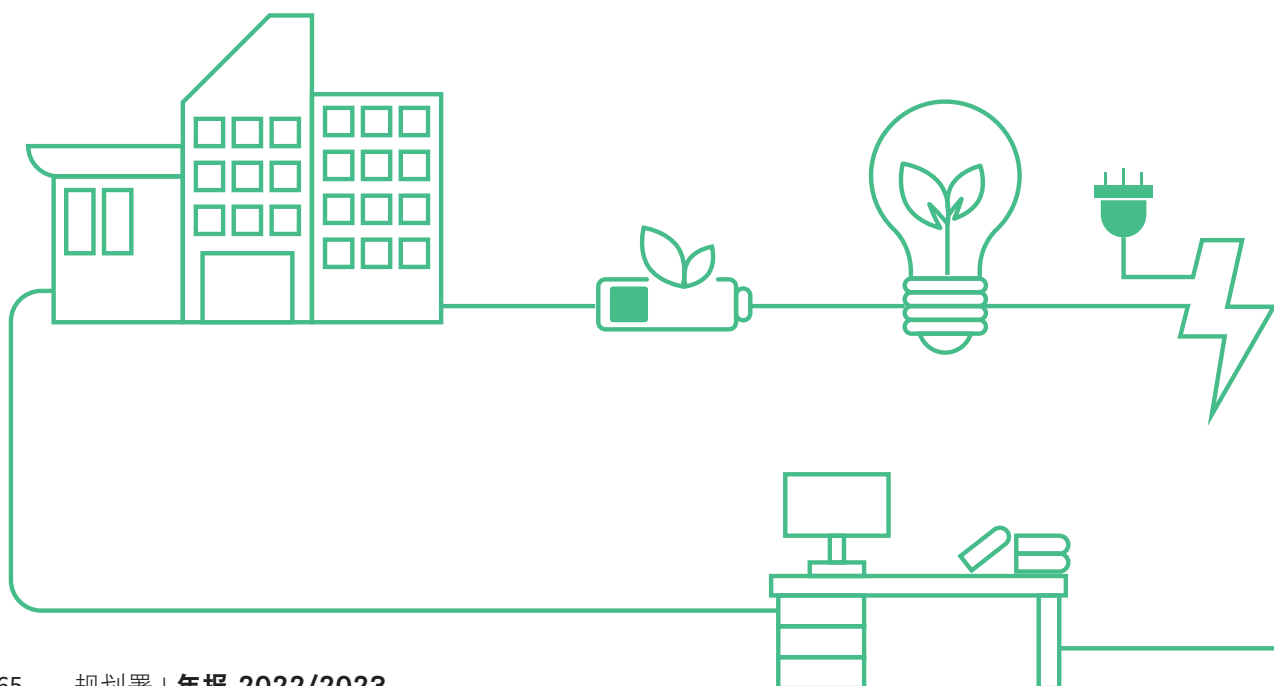
我们鼓励市民浏览展城馆网站及社交媒体平台，以获取最新资讯及展览 / 活动安排。至二零二二年底，展城馆的 Facebook 专页触及人数达 471 502。此外，我们亦透过 Instagram 专页推广展城馆的节目及活动。我们会继续透过社交媒体加强与市民的联系。

环保工作方面

环保政策

我们承诺通过制订规划政策和标准、拟备和实施规划图则，以及在部门推行办公室环保措施，以促进环境的可持续发展，为香港市民缔造更美好的环境。为了维持我们在环保工作方面的良好表现，我们采取以下环保措施：

- 充分考虑所有规划工作对环境造成的影响；
- 协助建设优质生活环境和保护自然环境，并鼓励进行达至环境效益的发展；
- 执行《城市规划条例》的规定，取缔对环境造成不良影响的违例发展；
- 遵守有关保护环境的条例的规定；
- 加深公众对环境可持续性的认识；
- 缔造整洁、健康和安全的办公室环境，推广和推行环保内务管理措施，并通过培训和宣传，加强员工的环保意识；以及
- 定期检讨部门的规划工作和办公室实务涉及的环境问题和对环境造成的影响，并逐步扩大部门的环境管理系统。



环境管理机制

本署应用环境管理机制，务求在规划、实施和监察部门的环保措施和计划方面，互相配合得宜。

规划署管理委员会

- 就部门的环保政策提供指示。

环境管理委员会

- 通过检讨部门的环保政策以供规划署管理委员会审批，以及检讨、实施和监察部门的环保行动（包括环境质素指标、目标和计划），协助逐步扩大部门的环境管理机制；
- 监察部门就其工作和办公室运作而采取的环保行动的表现，并进行管理检讨；
- 就部门人员的环保意识和习惯评估培训需求和提供意见；
- 就部门的环保工作表现拟备报告；以及
- 监督部门的环保内务管理委员会的工作。

环境内务管理委员会

- 在部门内推出不同的环保内务管理措施，并监督有关措施的实施情况；以及
- 发布由环境管理委员会提供的环保资讯。

环保内务管理措施

本署的环保内务管理委员会（下称「委员会」）继续致力推广和引进新的办公室环保措施及加强员工的环保意识。

本署一直密切监察耗纸量需求，并提醒各同事注意环保，尽量减少纸张用量。二零二二年本署在纸张用量方面的办公室环保管理工作如下：

- 二零二二年的耗纸量较二零二一年减少 9%。

其他环保措施包括：

- 以折价贴换方式处置 329 个旧碳粉盒；
- 收集 9 523 公斤纸张，以供循环再造。于办公室增设环保回收箱，收集铝罐和胶樽；
- 定期以指引提醒员工为环保缘故，避免选择鱼翅和其他濒危物种作为公务宴会或职员联谊活动菜式；以及
- 上载政府及本署表格的数码档案至内联网，方便员工下载使用。

与保育有关的用途地带

土地缺乏加上发展压力与日俱增，令我们的天然环境备受威胁。透过在规划图则上指定用途地带，有助避免具保育价值的地区出现不当的发展，从而保护我们的天然环境。截止二零二二年底，约有 12 016 公顷土地（或法定规划图则涵盖的土地约 20%）坐落在相关法定图则上被划为保育地带的范围内，包括「自然保育区」、「具特殊科学价值地点」、「郊野公园」、「海岸保护区」，以及「其他指定用途」注明「综合发展包括湿地修复区」、「综合发展及湿地改善区」、「综合发展及湿地保护区」和「保育暨康乐」。

就违例发展执行规划管制

违例发展不单会导致新界乡郊的环境质素下降，并会对区内居民造成滋扰。引致的问题如水浸、环境污染、交通挤塞等会危及公众安全。为协助防止乡郊环境进一步恶化，本署有必要对违例发展采取执行管制和检控行动（请参阅**附录三**有关在二零二二年所进行的执行管制及检控工作）。为提高公众对在新界乡郊地区的违例发展所采取的执行管制和检控行动的意识，及让公众了解有关工作，本署定期透过本署网站发布资讯及宣传资料。

这些有关规划管制方面的资料，包括检控行动的资料，有助加深公众对违例发展的认识及提高阻吓力。



使用无人机作实地视察

电脑辅助可持续发展评审工具

政府制作了一套名为「电脑辅助可持续发展评审工具」的电脑化决策支援系统，以便协助评估各项重要的策略性政策和工程计划对可持续发展的影响。这套评审工具可就各项政策或工程计划对不同界别的影响提供资料，以供决策者参考。本署亦有采用该套工具，就那些可能会对本港经济、社会和环境状况带来重大或长远影响的规划图则和重要规划研究进行可持续发展评估。在二零二二年，共有 29 个项目应用「电脑辅助可持续发展评审工具」进行可持续发展评估。

社会工作方面

本署已推行多项计划和措施，向市民推广可持续发展的概念，并鼓励他们参与城市规划事务。我们亦致力为员工提供安全健康及良好的工作环境，并给予员工个人发展的机会，以应付日后的挑战。

公众参与

本署与土木工程拓展署于二零二一年六月共同开展中部水域人工岛研究，并于二零二三年一月至三月就交椅洲人工岛项目的初步建议，包括填海范围、概括土地用途、策略性运输基建及可能融资选项，进行公众参与活动。研究团队在十个地点举办固定及巡回展览、与不同的持份者（包括相关谘询及法定组织、专业学会、区议会及商界）举办 30 多场简介会，以及到访香港大学和香港中文大学进行学术交流。为体现民间参与规划，研究团队亦与六个专业学会成立了「交椅洲人工岛规划及设计专责小组」，以进一步深化与议题相关的规划和设计意见。

在二零二二年三月至七月期间，本署就「重塑香港公共空间—可行性研究」与专业学会、规划谘询组织、持份者团体、区议会及分区委员会、当地居民等进行了九次会议，以收集他们就休憩用地规划标准与设计指引，及 / 或先导项目的意见。于三月举办的知识分享会，亦吸引了 153 名公众人士参加以认识更多有关海外及本地休憩用地规划的范例项目。



规划署外展计划

二零二二至二三年度的外展计划配合新一个学年在九月开始。在探访学校时，我们以「规划宜居健康的城市」为主题，向学生展示涵盖最新规划议题及规划建议的展板，并向校方提供资料册。我们亦为中学举办讲座，校方可从多个讲题中拣选一个，内容均环绕香港的城市规划。至于到访小学方面，我们为学生就城市规划举办简短的讲座和模型工作坊。

我们在商场和政府合署举办巡回展览，让公众有更多机会认识本署及我们的工作。另外，我们亦利用流动展览中心在屋邨举行流动展览。

尽管新型冠状病毒疫情，我们仍然在二零二二至二三学年对 54 所大学、中小学及幼稚园进行了探访 / 分享，并在 8 个场地举行展览。



在商场举办巡回展览



在学校设置流动展览中心

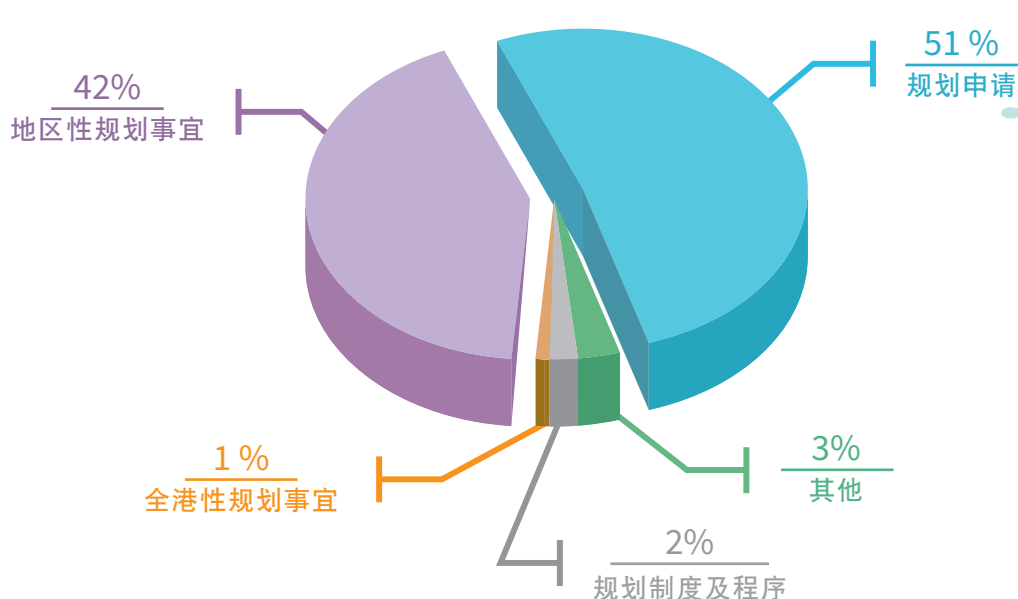


到访小学

规划资料查询

二零二二年，本署合共处理了 7 586 宗透过电话或当面提出的口头查询、869 宗简单的书面查询，以及 1 525 宗属于复杂的书面查询。我们亦处理了 19 宗根据《公开资料守则》提出索取资料的申请，并回复了 931 宗传媒查询。所有已处理的查询均符合本署服务承诺所订定的承诺目标。公众就这些规划资料提出的查询所涉事项的分类如下：

规划资料查询事项分类 - 2022



二零二二年公众就规划署事宜提出的查询

博览

在二零二二年，本署参加了香港贸易发展局教育及职业博览 2022 和国际环保博览 2022。

规划署网页

本署的网页 (<https://www.pland.gov.hk>) 上载了许多有用的资料，并在二零二二年达到 26 185 336 次点击率。



香港贸易发展局教育及职业博览 2022

「关爱队」到深水埗元州邨探访长者

规划署「关爱队」义工同事不时在公余时间服务社区，向市民传递爱与关怀。二零二二年十一月二十日为「长者日」，规划署署长联同 30 位「关爱队」义工同事于十一月十九日与香港基督教服务处元州长者邻舍中心合作，到深水埗元州邨探访长者及送上物资，以表达对长者和照顾者的关爱，祝福他们「长者日」快乐。



规划署署长率领「关爱队」到深水埗元州邨探访长者



义工同事包装礼物包，预备送给长者



署长及副署长与长者倾谈近况

齐心抗疫

规划署在二零二二年继续上下一心全力抗疫，包括在八月及十月参与了分别在马鞍山及柴湾的强制检测执法行动。本署职员于大厦出入口查核受检人士的检测证明，以确认他们有否根据强制检测公告的要求进行检测。



本署职员参与强制检测执法行动

部门员工

员工的培训

二零二二年，本署透过以下活动，扩阔员工的接触层面，让他们能够取得最新的规划资讯和全球的规划发展趋势：

- 1 989 人次参加 104 个本署举办与工作有关的课程及研讨会；
- 1 185 人次参加公务员学院及其他政府决策局 / 部门举办的课程及研讨会；
- 81 人次参加 19 个公务员学院及其他政府决策局 / 部门举办与职安健有关的课程及研讨会；
- 89 人次参加 10 个本地会议；以及
- 21 人次参加 5 个以网上形式举行的海外会议 / 研讨会（包括 REAL CORP 2022、buildingSMART 国际峰会 2022、Walk21 国际会议、全球智慧城市大会 2022 及世界隧道大会 2022），及 1 次到访英国的联合部门公职访问。

员工关系和福利

我们透过下列渠道与员工保持紧密联系：

- 设有部门协商委员会，由 26 个职系的代表组成，定期举行会议，为职管双方提供沟通的途径；
- 与各员工协会代表举行会议，商讨备受员工关注的事宜；以及
- 出版员工通讯《规划之声》，报道部门的工作成果、消息和员工意见。



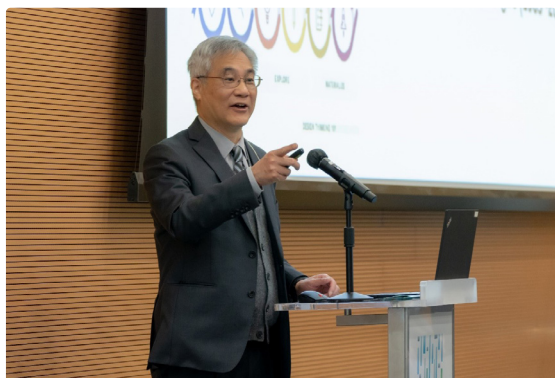
《规划之声》



规划署研讨会

规划署研讨会于二零二三年二月十六日在展城馆举行，有大约 240 位同事参与。三位演讲嘉宾，包括前规划署署长凌嘉勤教授、环境及生态局首席助理秘书长（空气质素政策）梁启明博士及PricewaterhouseCoopers 合伙人陈国辉先生，与同事分享经验，包括鼓励规划师发挥创意和创新、引领香港达到碳中和的路线图，以及香港发展创意产业的独特见解。而由资深城市规划师谭小莹女士担任研讨会的主持人，亦令研讨会的讨论变得更有趣和引人深思。演讲嘉宾的启发性分享加上丰富的讨论，开启了规划师们的思维及知识。

研讨会的演讲嘉宾及主持人



前规划署署长
凌嘉勤教授



环境及生态局首席助理秘书长
(空气质素政策) 梁启明博士



PricewaterhouseCoopers 合伙人
陈国辉先生



资深城市规划师
谭小莹女士

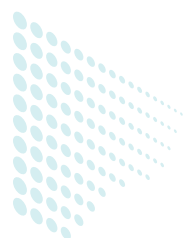
「同心展关怀」标志

本署获香港社会服务联会颁发 10 年 Plus 「同心展关怀」标志（二零二二至二三年度），以表扬本署过去对关怀社群、关心员工及爱护环境的承担。



「共融机构」标志

本署持续参与《有能者・聘之约章》计划，并实施推动残疾人士就业的措施。

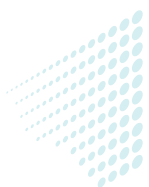


推动残疾人士就业

二零二二年，本署共聘用了 16 位残疾人士。本署会继续提供平等的就业机会予残疾人士，以助他们融入社会。

「精神健康友善机构」

本署自二零二零年起参与由卫生署、劳工处及职业安全健康局合作推行的《精神健康职场约章》（下称《约章》）。《约章》旨在于职场推广心理健康，包括建设一个互相尊重和正面的工作环境、推广积极聆听和沟通，鼓励求助，并促进对精神困扰的及早识别和及时处理。《约章》的目标是为有精神困扰的同事创造一个包容及友善的工作环境。通过签署《约章》，我们立志重视并承诺推动一个精神健康友善的工作环境。本署在上述领域的表现更获《约章》主办方确认为「精神健康友善机构」。



社区服务 / 活动

年内，本署参与了一连串在社区服务 / 活动。

主办机构	活动
香港公益金	公益行善「折」食日
	绿色低碳日
	公益爱牙日
	公益金便服日

规划署首长们送上祝福



员工激励计划

(i) 长期优良服务奖励计划

二零二二年，本署分别向 6 位、25 位及 6 位员工颁发二十年长期优良服务奖状、三十年长期优良服务奖状，及四十年长期优良服务奖状，以表扬他们多年来的优良服务。

(ii) 嘉许计划

二零二二年，本署向 6 位员工颁发嘉许信，表扬他们优秀的工作表现。



经济工作方面

全港规划

本署进行了全港规划和规划研究，为香港的长远发展提供指引和路向。

我们已完成《二零二零年全港工业用地分区研究》，检视了私人工业大厦的使用情况，并作出包括改划等建议，以满足不断转变的需要。同时，对于教育局已确认无需再作学校用途的空置校舍，我们继续进行了年度检视，检讨其长远用途。

最新一轮的跨界旅运统计调查于二零二一年进行，借以掌握最新的跨界旅运交通情况。该统计调查已于二零二二年完成。

地区规划

在地区层面，本署进行地区规划工作，包括执行各项法定的城市规划职能，以制定合理的土地用途模式，从而推动和指引全港不同地区的发展。

本署亦担任城市规划委员会（下称「城规会」）的执行机构，负责拟备法定图则，处理就法定草图所提交的申述、意见及进一步申述，以及处理发展相关的规划申请。在二零二二年，本署处理了 71 份已呈交城规会或在宪报公布的法定图则，包括 35 份涉及把土地划作 / 改划作住宅用途的分区计划大纲图。在二零二二年，本署亦处理了 9 020 份申述、意见及进一步申述。此外，本署于二零二二年处理了 1 142 宗规划许可申请、59 宗修订法定图则的申请、以及 1 809 宗修订已核准计划的申请。上述发展建议落成后，将有助促进香港的发展。

