

獲得獎項

香港規劃師學會 大灣區規劃大獎 2022

— 大灣區卓越規劃獎

香港 2030+：跨越 2030 年的規劃遠景與策略

— 新動力 新思維 策動可持續增長

《香港 2030+》不但為香港未來的規劃、土地及基建發展提出策略性空間規劃框架，也塑造了跨越 2030 年的都市和自然環境的輪廓。它考慮了全球大趨勢、不斷變化的本地情況和最新的國家和區域政策方針（包括國家《十四五規劃綱要》及大灣區發展）。該策略以願景帶動和創造容量的方式進行整體策略性規劃，強調提升宜居度、迎接經濟機遇和挑戰、創造容量以達致可持續發展三大相互聯繫的元素。另外，「兩個都會區、兩條發展走廊」的概念性空間框架使香港能更好融合國家發展大局。為鞏固香港在大灣區國際競爭優勢的策略性位置和重要角色，《香港 2030+》倡議促進香港與鄰近城市之間的連繫和功能整合。



香港城市設計學會 二零二二年大灣區城市設計大獎

－ 計劃 / 概念項目

促進健康生活的動態設計研究 – 可行性研究

「提升集約高密度城市的宜居度」是《香港2030+》的首要元素，其中一項策略方針是把香港打造成為一個健康活力的城市。《促進健康生活的動態設計研究》（《研究》）制定了一套建議性質的動態設計指引，促使業界在規劃城市景觀和建設環境時注入動態設計元素，使

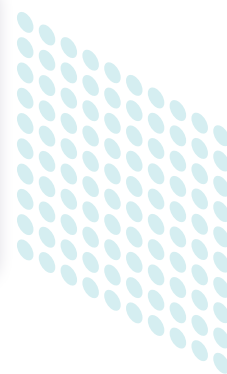
體能活動能融入日常生活中。期望指引可鼓勵香港和大灣區的業界將「動態設計」融入規劃建設環境，以促進市民健康和福祉，並提升城市的宜居度和可持續發展。



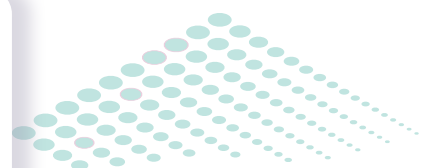
其他獎項

公務員事務局 二零二二年公務員優質服務獎勵計劃

卓越部門精進服務獎（小部門組別）優異獎



二零二二年申訴專員嘉許（個人獎）



展城館

展城館在向社區推廣香港的城市規劃、展示香港的規劃和基建發展，以及為規劃及發展相關的專業人士提供意見交流平台等方面，均擔當重要角色。

參觀人次

雖然受新型冠狀病毒疫情的影響，展城館於二零二二年開放約八個月的期間，參觀人次仍然達到 325 926。

節目及活動

為慶祝香港特別行政區成立二十五週年，發展局與規劃署於二零二二年七月六日至二零二三年一月二日期間，於展城館舉辦了一個名為「繼往創未來」的規劃與基建展覽，詳情請參閱本年報 43-50 頁。

「繼往創未來」展覽



開幕典禮



室內展區



戶外展區

此外，展城館與不同政府部門及專業團體合作，舉辦了其他展覽暨研討會，如：「香港規劃師學會社區規劃體驗館」網上展覽、「大嶼山保育基金」展覽及「深港聯合治理深圳河四十周年」展覽等。

「大嶼山保育基金」展覽



「香港規劃師學會社區規劃體驗館」網上展覽



「深港聯合治理深圳河四十周年」展覽



相片來源：渠務署

我們為不同團體提供導賞服務，包括區議會議員、諮詢及法定機構、專業學會、學校、社區中心、長者中心、非政府組織、殘疾人士及本地遊旅行團，介紹香港城市規劃歷史，以及未來規劃和基建發展。

導賞團



我們亦於展城館舉辦座談會，提供平台讓公眾及專業人士交流意見，主題包括有與香港規劃師學會合辦的「智慧科技推動可持續智慧城市」；與土木工程拓展署合辦的「新界單車徑網絡 - 最後的缺環」，及與教育局合辦的高中地理課程知識增益系列：「香港近年城市發展」。

網上座談會



我們更舉辦了多項適合一家大小參加的活動，包括「尋寶遊戲」、燈籠製作及樂高®工作坊，以慶祝展城館開幕十周年，讓市民既參與活動，亦參觀展城館的常設展品及特備展覽。

展城館十周年「尋寶遊戲」



燈籠製作工作坊



樂高® 工作坊



展城館繼續每月定期為市民提供工作坊，主題包括海岸及山脊線剪影、理想公園和觸感繪畫等。外展活動方面，我們參觀了水務署的「前深水埗配水庫」。

展城館工作坊



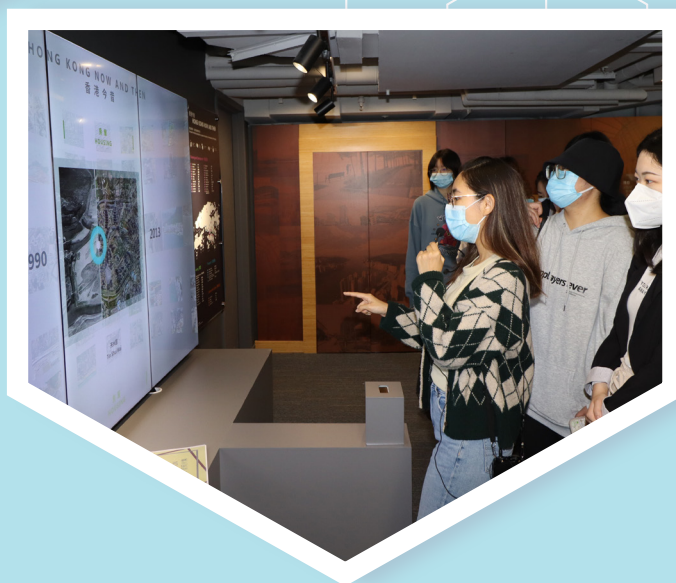
前深水埗配水庫導賞團



社區參與

展城館為年輕一代提供社區參與的平台。我們繼續與香港青年協會合作，讓「香港青年大使計劃」的學員於周末及公眾假期於展城館為參觀人士提供導賞服務。我們亦繼續舉辦展城館學生大使計劃，招收及培訓香港大學城市規劃理學碩士課程學生，讓他們擔任學生大使，向訪客介紹展品及參與籌辦工作坊。

學生大使計劃



透過社交媒體加強與市民的溝通

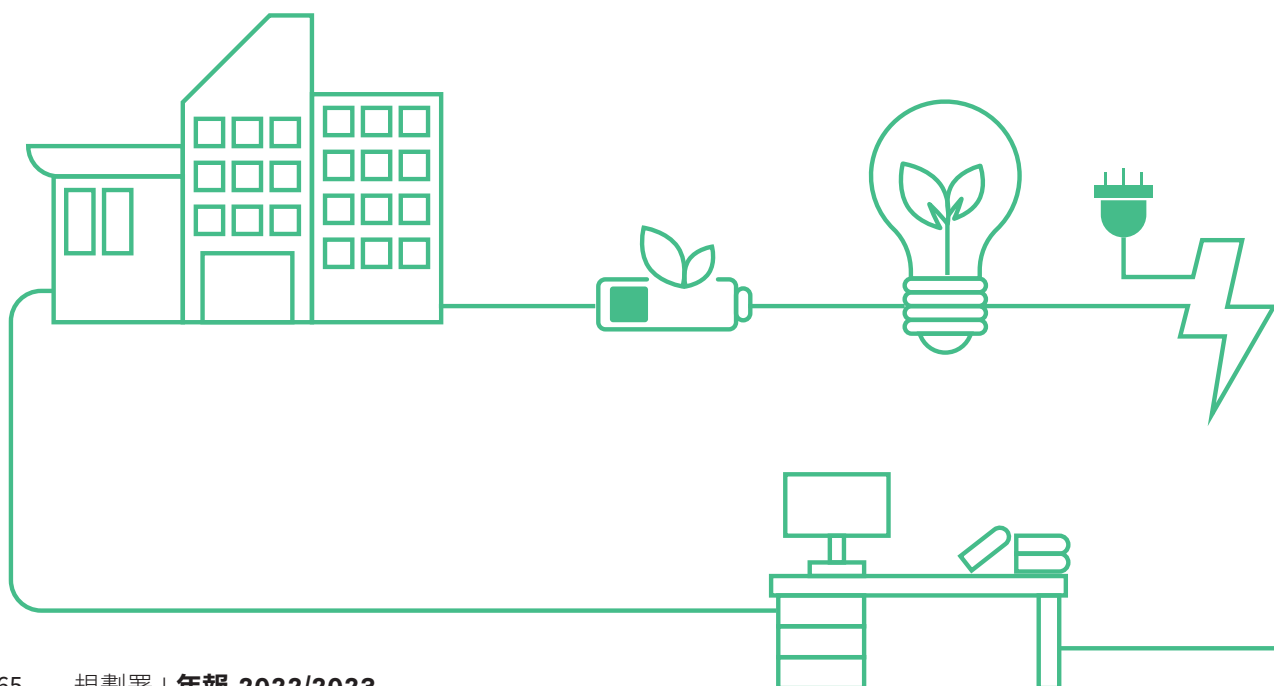
我們鼓勵市民瀏覽展城館網站及社交媒體平台，以獲取最新資訊及展覽／活動安排。至二零二二年底，展城館的 Facebook 專頁觸及人數達 471 502。此外，我們亦透過 Instagram 專頁推廣展城館的節目及活動。我們會繼續透過社交媒體加強與市民的連繫。

環保工作方面

環保政策

我們承諾通過制訂規劃政策和標準、擬備和實施規劃圖則，以及在部門推行辦公室環保措施，以促進環境的可持續發展，為香港市民締造更美好的環境。為了維持我們在環保工作方面的良好表現，我們採取以下環保措施：

- 充分考慮所有規劃工作對環境造成的影響；
- 協助建設優質生活環境和保護自然環境，並鼓勵進行達至環境效益的發展；
- 執行《城市規劃條例》的規定，取締對環境造成不良影響的違例發展；
- 遵守有關保護環境的條例的規定；
- 加深公眾對環境可持續性的認識；
- 締造整潔、健康和安全的辦公室環境，推廣和推行環保內務管理措施，並通過培訓和宣傳，加強員工的環保意識；以及
- 定期檢討部門的規劃工作和辦公室實務涉及的環境問題和對環境造成的影響，並逐步擴大部門的環境管理系統。



環境管理機制

本署應用環境管理機制，務求在規劃、實施和監察部門的環保措施和計劃方面，互相配合得宜。

規劃署管理委員會

- 就部門的環保政策提供指示。

環境管理委員會

- 通過檢討部門的環保政策以供規劃署管理委員會審批，以及檢討、實施和監察部門的環保行動（包括環境質素指標、目標和計劃），協助逐步擴大部門的環境管理機制；
- 監察部門就其工作和辦公室運作而採取的環保行動的表現，並進行管理檢討；
- 就部門人員的環保意識和習慣評估培訓需求和提供意見；
- 就部門的環保工作表現擬備報告；以及
- 監督部門的環保內務管理委員會的工作。

環境內務管理委員會

- 在部門內推出不同的環保內務管理措施，並監督有關措施的實施情況；以及
- 發布由環境管理委員會提供的環保資訊。

環保內務管理措施

本署的環保內務管理委員會（下稱「委員會」）繼續致力推廣和引進新的辦公室環保措施及加強員工的環保意識。

本署一直密切監察耗紙量需求，並提醒各同事注意環保，盡量減少紙張用量。二零二二年本署在紙張用量方面的辦公室環保管理工作如下：

- 二零二二年的耗紙量較二零二一年減少 9%。

其他環保措施包括：

- 以折價貼換方式處置 329 個舊碳粉盒；
- 收集 9 523 公斤紙張，以供循環再造。於辦公室增設環保回收箱，收集鋁罐和膠樽；
- 定期以指引提醒員工為環保緣故，避免選擇魚翅和其他瀕危物種作為公務宴會或職員聯誼活動菜式；以及
- 上載政府及本署表格的數碼檔案至內聯網，方便員工下載使用。

與保育有關的用途地帶

土地缺乏加上發展壓力與日俱增，令我們的天然環境備受威脅。透過在規劃圖則上指定用途地帶，有助避免具保育價值的地區出現不當的發展，從而保護我們的天然環境。截止二零二二年底，約有 12 016 公頃土地（或法定規劃圖則涵蓋的土地約 20%）坐落在相關法定圖則上被劃為保育地帶的範圍內，包括「自然保育區」、「具特殊科學價值地點」、「郊野公園」、「海岸保護區」，以及「其他指定用途」註明「綜合發展包括濕地修復區」、「綜合發展及濕地改善區」、「綜合發展及濕地保護區」和「保育暨康樂」。

就違例發展執行規劃管制

違例發展不單會導致新界鄉郊的環境質素下降，並會對區內居民造成滋擾。引致的問題如水浸、環境污染、交通擠塞等會危及公眾安全。為協助防止鄉郊環境進一步惡化，本署有必要對違例發展採取執行管制和檢控行動（請參閱**附錄三**有關在二零二二年所進行的執行管制及檢控工作）。為提高公眾對在新界鄉郊地區的違例發展所採取的執行管制和檢控行動的意識，及讓公眾了解有關工作，本署定期透過本署網站發布資訊及宣傳資料。

這些有關規劃管制方面的資料，包括檢控行動的資料，有助加深公眾對違例發展的認識及提高阻嚇力。



使用無人機作實地視察

電腦輔助可持續發展評審工具

政府製作了一套名為「電腦輔助可持續發展評審工具」的電腦化決策支援系統，以便協助評估各項重要的策略性政策和工程計劃對可持續發展的影響。這套評審工具可就各項政策或工程計劃對不同界別的影響提供資料，以供決策者參考。本署亦有採用該套工具，就那些可能會對本港經濟、社會和環境狀況帶來重大或長遠影響的規劃圖則和重要規劃研究進行可持續發展評估。在二零二二年，共有 29 個項目應用「電腦輔助可持續發展評審工具」進行可持續發展評估。

社會工作方面

本署已推行多項計劃和措施，向市民推廣可持續發展的概念，並鼓勵他們參與城市規劃事務。我們亦致力為員工提供安全健康及良好的工作環境，並給予員工個人發展的機會，以應付日後的挑戰。

公眾參與

本署與土木工程拓展署於二零二一年六月共同開展中部水域人工島研究，並於二零二三年一月至三月就交椅洲人工島項目的初步建議，包括填海範圍、概括土地用途、策略性運輸基建及可能融資選項，進行公眾參與活動。研究團隊在十個地點舉辦固定及巡迴展覽、與不同的持份者（包括相關諮詢及法定組織、專業學會、區議會及商界）舉辦 30 多場簡介會，以及到訪香港大學和香港中文大學進行學術交流。為體現民間參與規劃，研究團隊亦與六個專業學會成立了「交椅洲人工島規劃及設計專責小組」，以進一步深化與議題相關的規劃和設計意見。

在二零二二年三月至七月期間，本署就「重塑香港公共空間一可行性研究」與專業學會、規劃諮詢組織、持份者團體、區議會及分區委員會、當地居民等進行了九次會議，以收集他們就休憩用地規劃標準與設計指引，及 / 或先導項目的意見。於三月舉辦的知識分享會，亦吸引了 153 名公眾人士參加以認識更多有關海外及本地休憩用地規劃的範例項目。



規劃署外展計劃

二零二二至二三年度的外展計劃配合新一個學年在九月開始。在探訪學校時，我們以「規劃宜居健康的城市」為主題，向學生展示涵蓋最新規劃議題及規劃建議的展板，並向校方提供資料冊。我們亦為中學舉辦講座，校方可從多個講題中揀選一個，內容均環繞香港的城市規劃。至於到訪小學方面，我們為學生就城市規劃舉辦簡短的講座和模型工作坊。

我們在商場和政府合署舉辦巡迴展覽，讓公眾有更多機會認識本署及我們的工作。另外，我們亦利用流動展覽中心在屋邨舉行流動展覽。

儘管新型冠狀病毒疫情，我們仍然在二零二二至二三學年對 54 所大學、中小學及幼稚園進行了探訪 / 分享，並在 8 個場地舉行展覽。



在商場舉辦巡迴展覽



在學校設置流動展覽中心

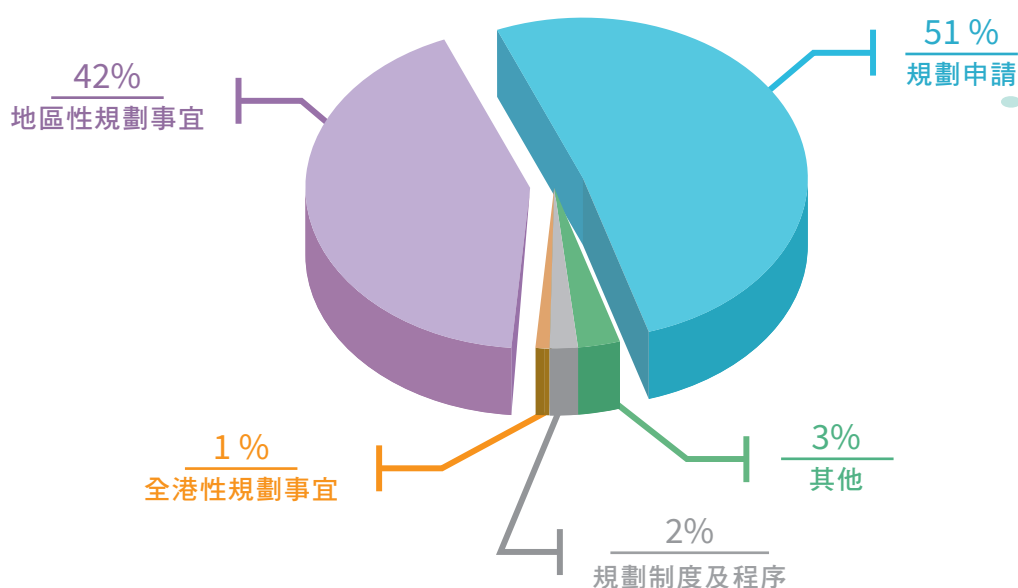


到訪小學

規劃資料查詢

二零二二年，本署合共處理了 7 586 宗透過電話或當面提出的口頭查詢、869 宗簡單的書面查詢，以及 1 525 宗屬於複雜的書面查詢。我們亦處理了 19 宗根據《公開資料守則》提出索取資料的申請，並回覆了 931 宗傳媒查詢。所有已處理的查詢均符合本署服務承諾所訂定的承諾目標。公眾就這些規劃資料提出的查詢所涉事項的分類如下：

規劃資料查詢事項分類 - 2022



二零二二年公眾就規劃署事宜提出的查詢

博覽

在二零二二年，本署參加了香港貿易發展局教育及職業博覽 2022 和國際環保博覽 2022。

規劃署網頁

本署的網頁 (<https://www.pland.gov.hk>) 上載了許多有用的資料，並在二零二二年達到 26 185 336 次點擊率。



香港貿易發展局教育及職業博覽 2022

「關愛隊」到深水埗元州邨探訪長者

規劃署「關愛隊」義工同事不時在公餘時間服務社區，向市民傳遞愛與關懷。二零二二年十一月二十日為「長者日」，規劃署署長聯同 30 位「關愛隊」義工同事於十一月十九日與香港基督教服務處元州長者鄰舍中心合作，到深水埗元州邨探訪長者及送上物資，以表達對長者和照顧者的關愛，祝福他們「長者日」快樂。



規劃署署長率領「關愛隊」到深水埗元州邨探訪長者



義工同事包裝禮物包，預備送給長者



署長及副署長與長者傾談近況

齊心抗疫

規劃署在二零二二年繼續上下一心全力抗疫，包括在八月及十月參與了分別在馬鞍山及柴灣的強制檢測執法行動。本署職員於大廈出入口查核受檢人士的檢測證明，以確認他們有否根據強制檢測公告的要求進行檢測。



本署職員參與強制檢測執法行動

部門員工

員工的培訓

二零二二年，本署透過以下活動，擴闊員工的接觸層面，讓他們能夠取得最新的規劃資訊和全球的規劃發展趨勢：

- 1 989 人次參加 104 個本署舉辦與工作有關的課程及研討會；
- 1 185 人次參加公務員學院及其他政府決策局／部門舉辦的課程及研討會；
- 81 人次參加 19 個公務員學院及其他政府決策局／部門舉辦與職安健有關的課程及研討會；
- 89 人次參加 10 個本地會議；以及
- 21 人次參加 5 個以網上形式舉行的海外會議／研討會（包括 REAL CORP 2022、buildingSMART 國際峰會 2022、Walk21 國際會議、全球智慧城市大會 2022 及世界隧道大會 2022），及 1 次到訪英國的聯合部門公職訪問。

員工關係和福利

我們透過下列渠道與員工保持緊密聯繫：

- 設有部門協商委員會，由 26 個職系的代表組成，定期舉行會議，為職管雙方提供溝通的途徑；
- 與各員工協會代表舉行會議，商討備受員工關注的事宜；以及
- 出版員工通訊《規劃之聲》，報道部門的工作成果、消息和員工意見。



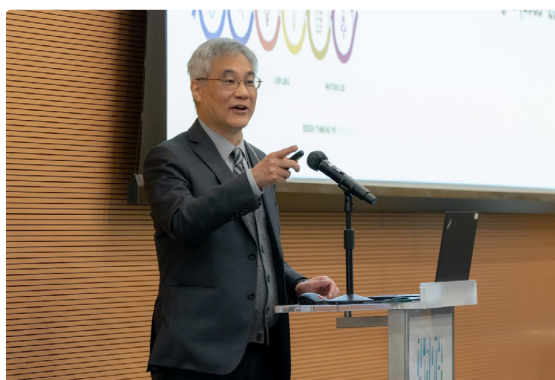
《規劃之聲》



規劃署研討會

規劃署研討會於二零二三年二月十六日在展城館舉行，有大約 240 位同事參與。三位演講嘉賓，包括前規劃署署長凌嘉勤教授、環境及生態局首席助理秘書長（空氣質素政策）梁啟明博士及 PricewaterhouseCoopers 合伙人陳國輝先生，與同事分享經驗，包括鼓勵規劃師發揮創意和創新、引領香港達到碳中和的路線圖，以及香港發展創意產業的獨特見解。而由資深城市規劃師譚小瑩女士擔任研討會的主持人，亦令研討會的討論變得更有趣和引人深思。演講嘉賓的啟發性分享加上豐富的討論，開啟了規劃師們的思維及知識。

研討會的演講嘉賓及主持人



前規劃署署長
凌嘉勤教授



環境及生態局首席助理秘書長
（空氣質素政策）梁啟明博士



PricewaterhouseCoopers 合伙人
陳國輝先生



資深城市規劃師
譚小瑩女士

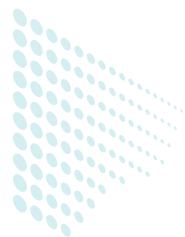
「同心展關懷」標誌

本署獲香港社會服務聯會頒發 10 年 Plus 「同心展關懷」標誌（二零二二至二三年度），以表揚本署過去對關懷社群、關心員工及愛護環境的承擔。



「共融機構」標誌

本署持續參與《有能者・聘之約章》計劃，並實施推動殘疾人士就業的措施。



推動殘疾人士就業

二零二二年，本署共聘用了 16 位殘疾人士。本署會繼續提供平等的就業機會予殘疾人士，以助他們融入社會。

「精神健康友善機構」

本署自二零二零年起參與由衛生署、勞工處及職業安全健康局合作推行的《精神健康職場約章》（下稱《約章》）。《約章》旨在於職場推廣心理健康，包括建設一個互相尊重和正面的工作環境、推廣積極聆聽和溝通，鼓勵求助，並促進對精神困擾的及早識別和及時處理。《約章》的目標是為有精神困擾的同事創造一個包容及友善的工作環境。通過簽署《約章》，我們立志重視並承諾推動一個精神健康友善的工作環境。本署在上述領域的表現更獲《約章》主辦方確認為「精神健康友善機構」。



社區服務 / 活動

年內，本署參與了一連串的社區服務 / 活動。

主辦機構	活動
香港公益金	公益行善「折」食日
	綠色低碳日
	公益愛牙日
	公益金便服日

規劃署首長們送上祝福



員工激勵計劃

(i) 長期優良服務獎勵計劃

二零二二年，本署分別向 6 位、25 位及 6 位員工頒發二十年長期優良服務獎狀、三十年長期優良服務獎狀，及四十年長期優良服務獎狀，以表揚他們多年來的優良服務。

(ii) 嘉許計劃

二零二二年，本署向 6 位員工頒發嘉許信，表揚他們優秀的工作表現。



經濟工作方面

全港規劃

本署進行了全港規劃和規劃研究，為香港的長遠發展提供指引和路向。

我們已完成《二零二零年全港工業用地分區研究》，檢視了私人工業大廈的使用情況，並作出包括改劃等建議，以滿足不斷轉變的需要。同時，對於教育局已確認無需再作學校用途的空置校舍，我們繼續進行了年度檢視，檢討其長遠用途。

最新一輪的跨界旅運統計調查於二零二一年進行，藉以掌握最新的跨界旅運交通情況。該統計調查已於二零二二年完成。

地區規劃

在地區層面，本署進行地區規劃工作，包括執行各項法定的城市規劃職能，以制定合理的土地用途模式，從而推動和指引全港不同地區的發展。

本署亦擔任城市規劃委員會（下稱「城規會」）的執行機構，負責擬備法定圖則，處理就法定草圖所提交的申述、意見及進一步申述，以及處理發展相關的規劃申請。在二零二二年，本署處理了 71 份已呈交城規會或在憲報公布的法定圖則，包括 35 份涉及把土地劃作 / 改劃作住宅用途的分區計劃大綱圖。在二零二二年，本署亦處理了 9 020 份申述、意見及進一步申述。此外，本署於二零二二年處理了 1 142 宗規劃許可申請、59 宗修訂法定圖則的申請、以及 1 809 宗修訂已核准計劃的申請。上述發展建議落成後，將有助促進香港的發展。

